



**SCADENZA: 27.07.2025**

**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER ESAMI, PER L'ASSUNZIONE DI N. 1 UNITA' DI PSICOLOGO (CAT. D DEL CCRL FVG), A TEMPO PIENO E DETERMINATO, DA ASSEGNARE ALL'AREA TUTELA MINORI DEL SERVIZIO SOCIALE DEI COMUNI DEL MEDIO FRIULI PRESSO LA PIANTA ORGANICA AGGIUNTIVA DELL'A.S.P. "DANIELE MORO" DI CODROIPO**

In esecuzione della determinazione dirigenziale n. 492 del 10.07.2025

**E' INDETTA**

una procedura di selezione pubblica per l'assunzione di n. 1 unità di Psicologo (Categoria D del Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del personale del comparto unico del pubblico impiego regionale e locale del Friuli Venezia Giulia, non dirigenti), a tempo pieno (36 ore settimanali) e determinato (12 mesi), da assegnare all'Area Tutela Minori del Servizio Sociale dei Comuni del Medio Friuli presso la Pianta Organica Aggiuntiva dell'A.S.P. "Daniele Moro" di Codroipo (UD).

A norma dell'art. 7, comma 1, del D. Lgs. 30.03.2001, n. 165 e s.m.i. è garantita pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed al relativo trattamento sul lavoro.

Ai sensi dell'art. 19, co. 5, L.R. n. 18/2016 è stata preventivamente verificata, presso la pagina web dedicata dell'Ufficio unico, la sussistenza di situazioni di eccedenza in altre amministrazioni del Comparto stesso.

**Art. 1 REQUISITI GENERALI E SPECIFICI PER L'AMMISSIONE**

Per l'ammissione alla selezione i candidati devono essere in possesso dei seguenti **REQUISITI GENERALI**, che devono risultare in possesso dei candidati alla data di scadenza del presente bando:

1. possesso della cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o di altro Stato appartenente all'Unione Europea o di Paesi Terzi non membri dell'UE, ai sensi dell'art. 38 del D. Lgs 165/01 e s.m.i.;
2. età non inferiore agli anni 18 e non superiore a quella prevista dalla normativa vigente per il collocamento a riposo;
3. godimento dei diritti civili e politici in Italia o nello Stato di appartenenza o di provenienza;
4. piena ed incondizionata idoneità psico-fisica alle mansioni da ricoprire, senza limitazione alcuna (con verifica da parte dell'Amministrazione all'atto dell'assunzione in ordine all'idoneità alle mansioni, nel rispetto di quanto previsto dal D.lgs. n. 81/2008). A tal fine si precisa che l'Azienda procederà alla stipula del contratto individuale di lavoro e all'effettiva immissione in servizio del candidato, esclusivamente in caso di idoneità piena ed incondizionata alla mansione;
5. non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione;

6. non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione, né essere stati dichiarati decaduti da un pubblico impiego.

In aggiunta ai requisiti generali di cui al punto precedente il candidato deve essere in possesso dei seguenti **REQUISITI SPECIFICI**:

1. possesso di uno dei seguenti titoli di studio:
  - Laurea Magistrale di cui all'ordinamento D.M. n. 270/2004 appartenente alla classe LM-51 Psicologia;
  - Laurea Specialistica di cui all'ordinamento D.M. n. 509/1999 appartenente alla classe 58/S Psicologia;
  - Diploma di Laurea dell'ordinamento previgente alla riforma del D.M. n. 509/1999 in Psicologia.

Il titolo di studio conseguito all'estero deve aver ottenuto, entro la data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione al presente avviso, il riconoscimento di equipollenza al titolo italiano rilasciato dalle competenti autorità.

A tal fine, ai sensi dell'art. 38 del D.lgs. 165/2001, il candidato dovrà indicare, a pena esclusione, gli estremi del decreto/riconoscimento dell'equipollenza al corrispondente titolo italiano in base alla normativa vigente.

2. abilitazione all'esercizio della professione di Psicologo;
3. iscrizione all'Albo professionale degli Psicologi;
4. comprovata esperienza lavorativa almeno triennale, anche non continuativa, maturata nel profilo di Psicologo, o profilo corrispondente, avente ad oggetto l'Area Tutela Minori,
5. assenza di condanne per taluno dei reati di cui agli articoli 600-bis, 600-ter, 600-quater, 600-quinquies e 609-undecies del codice penale, ovvero l'irrogazione di sanzioni interdittive all'esercizio di attività che comportino contatti diretti e regolari con minori di cui al certificato del Casellario giudiziale ai sensi dell'art. 25 bis del D.P.R. 313/2002;
6. possesso della patente di guida almeno categoria B, non soggetta a provvedimenti revoca e/o sospensione, in corso di validità.

**Tutti i suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nell'avviso di selezione per la presentazione delle domande di ammissione, nonché alla data di assunzione. Il difetto anche di uno solo dei requisiti prescritti comporta l'esclusione dalla partecipazione alla procedura di mobilità.**

## **Art. 2 MANSIONI E COMPETENZE RICHIESTE**

Il candidato selezionato dovrà svolgere le mansioni tipiche del profilo professionale ricercato, nonché possedere idonee competenze, come di seguito specificato.

Gli obiettivi e le azioni del profilo professionale ricercato sono strettamente correlate alle tre funzioni che caratterizzano il lavoro dell'Area Minori e Famiglia dell'Ambito di cui il Servizio Tutela Minori fa parte, il cui principale obiettivo è il supporto degli operatori del Servizio Sociale nella presa in carico e nella programmazione degli interventi nelle situazioni multiproblematiche al fine di adottare gli interventi d'aiuto più adeguati in risposta ai bisogni dei minori e dei nuclei familiari di appartenenza:

- FUNZIONE ORGANIZZATIVA/PROCEDURALE
- FUNZIONE "CONSULENZA"
- FUNZIONE "INTERVENTO"

Il supporto tecnico della figura professionale dello psicologo prevede nello specifico:

- FUNZIONE ORGANIZZATIVA/PROCEDURALE

Rispetto a tale funzione l'intervento tecnico professionale prevede la consulenza agli operatori dei Servizi Sociali per gli aspetti organizzativi e procedurali in riferimento alla gestione della casistica multiproblematica che afferisce al Servizio Tutela Minori.

▪ **FUNZIONE "CONSULENZA"**

Rispetto a tale funzione l'intervento tecnico professionale è previsto in quattro possibili momenti:

1. Consulenza per le nuove prese in carico;
2. Consulenza per la ri-progettazione dei piani d'intervento (in particolare modo se presenti provvedimenti dell'Autorità Giudiziaria);
3. Consulenza in situazioni di eventi critici vissuti dai nuclei familiari che possono pregiudicare la tutela dei minori;
4. Consulenza all'equipe del Servizio Tutela Minori nella preparazione e nella partecipazione all'UVMF.

▪ **FUNZIONE "INTERVENTO"**

Rispetto a tale funzione prevede le seguenti tipologie d'intervento:

1. Svolgimento delle Indagini richieste dalla Procura della Repubblica presso il T.M.: programmazione dell'intervento, avvio, realizzazione dei colloqui necessari all'indagine e stesura delle relazioni in risposta al mandato;
2. Intervento a supporto degli Assistenti Sociale che lavorano nei Presidi Territoriali nella gestione della casistica che necessita del Servizio Tutela Minori;
3. Accompagnamento dei minori nell'inserimento in struttura protetta. Tale intervento prevede l'accompagnamento del minore nell'inserimento in struttura, la progettazione e la partecipazione a gruppi di lavoro inter-servizi, il supporto nei colloqui con il minore e con i genitori/caregiver, l'affiancamento agli operatori del Servizio Sociale territoriale durante le notifiche dei Decreti, il monitoraggio del piano d'intervento definito in UVMF.
4. Supporto al Servizio Sociale nella progettazione, nell'avvio e nel monitoraggio delle visite protette: colloqui con i minori e colloqui con i genitori/familiari e/o figure di riferimento.
5. Attivazione e monitoraggio dei Piani d'Intervento prescritti dall'Autorità Giudiziaria.
6. Predisposizione delle segnalazioni alle Procure (Ordinaria, Penale, Minorile).
7. Consulenza per i Progetti Affidato/Adozione: progettazione, avvio e monitoraggio del progetto mediante la preparazione dei colloqui con i minori e dei colloqui con i genitori/familiari e/o figure di riferimento, la stesura delle relazioni richieste dall'Autorità Giudiziaria.

Inoltre, il candidato dovrà avere una conoscenza adeguata in ordine a:

- legislazione nazionale e regionale in materia di interventi del Servizio Sociale dei Comuni, con particolare riferimento alle discipline in materia di tutela e protezione dei minori nonché delle persone prive in tutto o in parte della capacità di autodeterminarsi;
- legislazione nazionale e regionale riferita alla gestione di strutture e servizi per persone con disabilità;
- conoscenza del diritto di accesso ai documenti amministrativi e tutela della privacy; organizzazione sul territorio dei servizi sociali e sociosanitari;

### **ART. 3 MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA**

Il presente avviso è pubblicato all'interno del sito istituzionale dell'ASP, e sul sito inPA <https://www.inpa.gov.it/>. Tale pubblicazione, ai sensi dell'art. 35-ter, comma 2-bis, del Decreto Legislativo n. 165 del 2001, esonera l'ASP dall'obbligo di pubblicazione della presente selezione nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – IV Serie speciale "Concorsi ed esami".

Gli interessati potranno presentare domanda di partecipazione esclusivamente attraverso il "Portale unico del reclutamento" (di seguito anche solo "Portale") disponibile all'indirizzo [www.inpa.gov.it](http://www.inpa.gov.it), previa registrazione nel Portale stesso e inserimento delle proprie informazioni curriculari nelle sezioni specifiche relative al curriculum vitae.

Le domande devono essere completate e presentate improrogabilmente entro il trentesimo giorno, decorrente dal giorno di pubblicazione del presente bando sul sito internet istituzionale dell'ASP e sul portale inPA. Qualora il termine di scadenza per l'invio on line della domanda cada in un giorno festivo, il termine sarà prorogato al primo giorno successivo non festivo.

Per accedere al portale è necessario utilizzare le proprie credenziali SPID (Sistema pubblico di identità digitale) o la Carta di Identità Elettronica (CIE) o altra idonea modalità consentita dal Portale stesso.

Tutte le successive comunicazioni con i candidati avverranno esclusivamente tramite la contemporanea pubblicazione sul portale del reclutamento e sul sito istituzionale dell'ASP "Daniele Moro".

In caso di accertato malfunzionamento, parziale o totale della piattaforma digitale, che impedisca l'utilizzazione della stessa per la presentazione della domanda di partecipazione o dei relativi allegati, il termine di scadenza per la presentazione della domanda sarà prorogato per un periodo corrispondente a quello della durata del malfunzionamento.

Nella domanda il candidato **dovrà dichiarare**, in modo esauriente e completo, sotto la propria responsabilità:

1. di rendere dichiarazioni sostitutive di certificazione ai sensi degli artt. 43 e 46 del Decreto del Presidente della Repubblica n. 445/2000, nonché dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà ai sensi degli artt. 47 e 38 del medesimo D.P.R., essendo a conoscenza - come richiamato dagli artt. 75 e 76 - che le dichiarazioni mendaci, la falsità in atti e l'uso di atti falsi sono puniti dal codice penale e da leggi speciali in materia, oltre che con la decadenza dai benefici eventualmente conseguiti;
2. le complete generalità (cognome e nome), il codice fiscale, la data e il Comune di nascita, il Comune di residenza (con l'indicazione dell'indirizzo e CAP) e numero di telefono;
3. il proprio indirizzo di posta elettronica ordinaria (PEO) e/o posta elettronica certificata (PEC);
4. indirizzo al quale trasmettere eventuali comunicazioni (da indicare solamente se diverso dalla residenza o dall'indirizzo PEO/PEC già indicati);
5. il possesso dei seguenti requisiti:
  - a) il possesso dei requisiti richiesti per l'ammissione alla partecipazione alla selezione;
  - b) il titolo di studio posseduto, specificando il tipo, nonché la classe dell'eventuale laurea, l'Autorità/Istituto presso il quale il titolo è stato conseguito e l'anno del suo conseguimento e votazione riportata. (I titoli di studio conseguiti all'estero devono aver ottenuto la dichiarazione di equipollenza dall'Ufficio Scolastico provinciale o il decreto di riconoscimento di equivalenza ai sensi dell'art. 38 comma 3 del D. Lgs 165/2001); per i titoli conseguiti all'estero il candidato dovrà obbligatoriamente indicare gli estremi della dichiarazione dell'autorità competente che attesta l'equipollenza o equivalenza ad un titolo di studio rilasciato da Istituti italiani. (La mancata indicazione del titolo attestante i requisiti di equivalenza o equipollenza sarà causa di esclusione dal procedimento concorsuale);
  - c) il possesso della patente di cat. B o superiore in corso di validità;
  - d) essere cittadini italiani (sono equiparati ai cittadini italiani, gli italiani non residenti nella Repubblica ed iscritti all'A.I.R.E.) oppure essere cittadini di Stati membri dell'Unione Europea oppure essere familiari di cittadini di Stati membri dell'Unione Europea, non aventi la cittadinanza di uno Stato membro, purché titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente oppure essere cittadini di Paesi terzi purché titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria. La posizione ricercata con la presente selezione pubblica non rientra nelle eccezioni di cui al D.P.C.M. 7 febbraio 1994, n. 174; solo per i cittadini dell'Unione Europea ed extracomunitari: avere

adeguata conoscenza della lingua italiana e dichiarare di godere dei diritti civili e politici anche nello Stato di provenienza;

- e) di godere dei diritti civili e politici (non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo);
  - f) il Comune ove è iscritto nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle stesse;
  - g) la posizione regolare rispetto agli obblighi di leva, per i soggetti a tale obbligo;
  - h) di non avere riportato condanne penali e di non aver procedimenti penali in corso per reati che impediscono, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego con una pubblica Amministrazione;
  - i) di non avere a proprio carico sentenze definitive di condanna o provvedimenti definitivi di misure di prevenzione o procedimenti penali in corso, nei casi previsti dalla legge come causa di licenziamento, ovvero assenza di condanne penali o provvedimenti definitivi di misure di prevenzione o procedimenti penali in corso, che possano costituire impedimento all'instaurazione e/o mantenimento del rapporto di lavoro dei dipendenti della Pubblica Amministrazione. Coloro che hanno in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'art. 3 del Dpr 313/2002, devono darne notizia al momento della candidatura, precisando la data del provvedimento e l'Autorità Giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale;
  - j) di non avere subito condanne per danno erariale a seguito di procedimenti di responsabilità della Corte dei Conti che, per la gravità dei fatti, possano impedire la costituzione o la prosecuzione del rapporto di pubblico impiego, tenuto conto delle peculiarità del posto messo a selezione;
  - k) di non essere stato licenziato, destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere decaduto da un impiego pubblico per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
  - l) di non essere stato collocato in quiescenza;
  - m) di essere in possesso dell'idoneità fisica all'impiego (ovvero che l'handicap posseduto è compatibile con lo svolgimento e mansioni proprie del profilo);
  - n) di conoscere la lingua inglese;
  - o) di conoscere i sistemi applicativi informativi di base e strumenti web;
  - p) di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità o di inconfiribilità ai sensi del D.Lgs n. 39/2013 e s.m.i. o comunque previste dalle leggi vigenti come cause ostative per la costituzione del rapporto di lavoro ovvero che vi è la volontà di risolverle in caso di assunzione;
6. di essere a conoscenza che l'ASP si riserva di prorogare, annullare e modificare il presente avviso senza che possano essere avanzate richieste di risarcimento o pretesa alcuna;
  7. di aver preso atto che il calendario del colloquio sarà comunicato mediante avviso pubblicato sul sito istituzionale dell'ASP e sul portale inPA;
  8. di avere letto e di accettare tutte le regole previste dall'avviso di selezione, senza alcuna riserva, anche in riferimento all'informativa di cui al GDPR 2017/679 contenuta nell'avviso di selezione;
  9. la conformità agli originali delle scansioni allegate alla domanda di partecipazione relative ai titoli dichiarati (ai sensi dell'art. 19 del Decreto del Presidente della Repubblica n. 445/2000);
  10. di esprimere il proprio consenso affinché i dati personali forniti possano essere trattati nel rispetto di quanto previsto dal D.Lgs n. 196 del 30 giugno 2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e dal Regolamento UE 2016/679, per gli adempimenti connessi

alla presente procedura e di prendere atto che il conferimento dei dati richiesti è obbligatorio al fine dell'ammissione alla procedura concorsuale, pena l'esclusione;

11. di impegnarsi a notificare tempestivamente, inviando una mail all'indirizzo PEC [aspmoro@certgov.fvg.it](mailto:aspmoro@certgov.fvg.it) le eventuali variazioni dei recapiti indicati che dovessero intervenire successivamente alla data di presentazione della domanda di partecipazione alla selezione;
12. l'eventuale situazione di portatore di handicap, con la conseguente necessità, ai sensi dell'art.20 della L. 104/92 e dall'art. 16, comma 1°, della L. 68/99, per l'espletamento delle prove, di tempi aggiuntivi ovvero di strumenti di ausilio indicati nell'apposita certificazione medica da allegarsi alla domanda e rilasciata in conformità a quanto previsto dalla circolare n. 6 del 24/7/1999 della Presidenza del Consiglio dei Ministri. **La certificazione medica deve essere presentata mediante scansione dell'originale di tale attestazione, come allegato alla domanda, in formato PDF;**
13. se del caso, di avvalersi dei titoli di precedenza/preferenza alla nomina, dettagliatamente descritti, autocertificandone il possesso. Non saranno ammesse integrazioni dopo la scadenza del termine per la presentazione delle domande di ammissione. I titoli di preferenza sono quelli indicati all'art. 5 del DPR 487/1994 e vengono considerati in caso di parità di punteggio finale dei candidati idonei.

I contenuti del curriculum vitae personale compilato all'interno del Portale inPA avranno valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'art. 46 del d.p.r 445/2000.

I candidati che avranno superato il colloquio dovranno far pervenire, entro il termine perentorio stabilito dall'Amministrazione, i documenti attestanti il possesso dei titoli di preferenza, a parità di punteggio, già indicati nella domanda.

**Il presente bando non vincola in alcun modo l'ASP che si riserva la facoltà di prorogarlo, annullarlo o modificarlo e di non procedere alla selezione in ogni momento, non dando corso all'assunzione in qualsiasi stato della procedura, senza che i candidati possano avanzare richieste di risarcimento o pretesa alcuna.**

L'Amministrazione, per quanto possibile, accerta d'ufficio il possesso dei requisiti **richiesti per la partecipazione** e dei titoli dichiarati dai candidati; pertanto, gli stessi sono invitati a compilare la domanda in modo corretto ed esaustivo, leggendo attentamente l'avviso di selezione.

#### **Art. 4 DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA**

Alla domanda di partecipazione il candidato dovrà allegare:

1. a pena di esclusione dalla procedura: in caso di possesso del titolo di studio estero, la dichiarazione di equipollenza o il decreto di equivalenza;
2. curriculum vitae, compilando correttamente ed esaustivamente tutti i campi della sezione curriculum nell'area personale del portale inPA;
3. fotocopia o scansione dell'originale della certificazione medica da produrre in caso di necessità di ausili in sede di prove d'esame o di tempi aggiuntivi allo svolgimento delle stesse, attribuendo alla scansione il nome "dati sensibili";
4. autocertificazione, ai sensi e per gli effetti di cui al D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i., relativa all'assenza di condanne per taluno dei reati di cui agli articoli 600-bis, 600-ter, 600-quater, 600-quinquies e 609-undecies del codice penale, ovvero l'irrogazione di sanzioni interdittive all'esercizio di attività che comportino contatti diretti e regolari con minori di cui al certificato del Casellario giudiziale ai sensi dell'art. 25 bis del D.P.R. 313/2002;
5. ricevuta del versamento della tassa di selezione di € 10,00.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte, allegate alla domanda di partecipazione, hanno valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione o dell'atto di notorietà. Per ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni penali di cui all'art. 76 del D.P.R. 445/2000.

Non è richiesta l'autenticazione della firma da apporre in calce alla domanda (art. 3 - comma 5° - L. 127/97 – art. 39 D.P.R. 445/2000).

## **Art. 5 AMMISSIONE E/O ESCLUSIONE DEI CANDIDATI**

L'Amministrazione si riserva la facoltà di effettuare, in ogni fase della procedura concorsuale, verifiche, anche a campione, dei requisiti di accesso e sulla documentazione allegata, procedendo – se del caso – a richiedere al candidato la regolarizzazione. Il mancato riscontro entro i termini e nelle modalità fissate dall'Amministrazione, comporta l'esclusione dalla procedura concorsuale. Nel caso venga effettuata la verifica dei requisiti d'accesso antecedentemente all'effettuazione delle prove, in presenza di obiettivi dubbi sul possesso dei requisiti stessi, avuto riguardo sia all'interesse del candidato sia al corretto svolgimento delle prove stesse, l'Amministrazione può comunque disporre l'ammissione alla procedura selettiva con riserva.

I Candidati in difetto dei requisiti prescritti dal presente avviso verranno esclusi con provvedimento motivato del Direttore Generale. L'esclusione per carenza dei requisiti d'accesso o per irregolarità non sanabili può avvenire in qualsiasi fase della procedura concorsuale, anche successivamente all'avvio della stessa.

L'accertamento del reale possesso dei requisiti dichiarati dai candidati verrà effettuato al momento dell'assunzione, in relazione ai soli candidati che vengono assunti.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta, comunque e in qualunque momento, l'esclusione dalla partecipazione alla procedura, ovvero il diniego alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, ovvero la risoluzione del rapporto di lavoro.

Il candidato che non risulti in possesso dei requisiti verrà cancellato dalla graduatoria. Le dichiarazioni relative ai titoli di preferenza e/o precedenza dovranno contenere in modo assolutamente preciso, completo, chiaro ed univoco il contenuto qualitativo, quantitativo e temporale dei medesimi al fine di consentirne la valutazione ai sensi dei criteri riportati nel presente avviso di selezione. I requisiti specifici e generici per accedere alla selezione e i titoli di preferenza e/o precedenza devono essere già posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione e il loro possesso deve perdurare anche al momento dell'assunzione. Il candidato deve espressamente richiedere di usufruire dei titoli di preferenza e/o precedenza nella domanda di ammissione; pertanto, la mancanza di tale richiesta esonera l'Ente dall'effettuare qualsiasi valutazione e/o accertamento dell'esistenza del diritto.

Sono considerate **IRREGOLARITA' NON SANABILI** e che comportano l'esclusione dalla procedura, l'omissione nella domanda:

- della dichiarazione del possesso dei requisiti richiesti;
- del cognome e nome, della data e luogo di nascita, dell'indirizzo presso il quale far pervenire le comunicazioni relative alla selezione, qualora non desumibili implicitamente dalla documentazione o dal contesto della domanda stessa;
- presentazione della domanda con modalità diverse da quelle previste all'art. 3;
- presentazione della domanda oltre il termine perentorio sopra indicato;
- oltre a tutti i casi espressamente indicati nel presente avviso.

Per altre eventuali inesattezze o carenze di carattere formale nella domanda di ammissione, l'Amministrazione ha facoltà di chiedere la regolarizzazione, fissando, a tale scopo, un termine non inferiore a giorni 2.

La mancata regolarizzazione entro detto termine, da effettuarsi secondo le modalità indicate nella richiesta, comporta l'esclusione dalla procedura concorsuale.

Si precisa che, oltre il termine previsto per la presentazione delle domande, non sarà consentita la regolarizzazione di dichiarazioni incomplete o imprecise relative ai titoli valutabili e a quelli che danno diritto a precedenza e/o preferenze, che in questo caso non verranno presi in considerazione.

## **Art. 6 CONTRIBUTO SPESE PER LA PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE**

I candidati devono procedere al versamento della somma di € 10,00 per tassa di selezione, in nessun caso rimborsabile, da versarsi attraverso bonifico bancario sul conto corrente bancario di tesoreria IBAN IT29R0623063751000015074836 intestato all'Azienda pubblica di Servizi alla Persona "Daniele Moro" ed inserendo la seguente causale di versamento "Tassa selezione pubblica Psicologo".

## **Art. 7 COMMISSIONE ESAMINATRICE**

La Commissione esaminatrice verrà nominata, con determinazione dirigenziale, dopo la scadenza dell'avviso di selezione pubblica e sarà composta ai sensi dell'art. 9 del D.P.R. n. 487/1994.

## **Art. 8 VALUTAZIONE PROVE D'ESAME**

La Commissione esaminatrice ha a disposizione per la valutazione dei candidati 60 punti, così suddivisi:

- 30 punti per la **prova scritta**, a contenuto teorico o teorico-pratico.

La prova scritta, a scelta della Commissione esaminatrice, può consistere nello svolgimento di un tema, risposta a più domande aperte, analisi e/o soluzione di un caso concreto relativo alle mansioni previste per il posto oggetto della selezione, risposta a quesiti proposti anche sotto forma di test, ecc., compresa la combinazione di più tipologie di prove.

La prova scritta verrà valutata secondo i seguenti criteri:

- conoscenza normativa e/o tecnico-pratica;
  - correttezza ortografica e grammaticale;
  - capacità espositiva, precisione e sintesi;
  - capacità di problem solving;
- 30 punti per la **prova orale**, vertente sull'approfondimento delle materie di cui alla prova scritta, nonché sull'approfondimento delle esperienze, al fine di valutare il possesso delle conoscenze tecniche e delle competenze con riferimento ai contenuti professionali descritti all'art. 2 dell'avviso.

Nell'ambito della prova orale sarà accertata la conoscenza della lingua inglese e la conoscenza dell'uso di apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.

I candidati ammessi sono tenuti a presentarsi alle prove, nella data e all'ora che verranno preventivamente fissate dalla Commissione esaminatrice e rese note ai candidati esclusivamente mediante pubblicazione online tramite il portale in PA e nel sito aziendale [www.aspmoro.it](http://www.aspmoro.it) sezione *Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso*. Eventuali modifiche al calendario delle prove verranno rese note esclusivamente mediante le modalità sopra riportate.

**I candidati sono tenuti, pena esclusione, a presentarsi muniti di idoneo documento di identità personale in corso di validità.**

I candidati che non si presenteranno, per qualsiasi motivo, nel giorno, nell'ora e nel luogo indicati saranno considerati rinunciatari.

Durante le prove d'esame non è ammessa la consultazione di testi di alcun genere, né l'uso del cellulare o di altri dispositivi elettronici che potranno essere ritirati dalla Commissione Esaminatrice per il tempo dell'esecuzione delle prove. Inoltre, non è permesso ai candidati di comunicare tra loro o con altri, salvo che con i Commissari e gli eventuali incaricati alla sorveglianza

L'Amministrazione non effettuerà servizio di custodia degli oggetti di cui sopra.

Il candidato che contravvenga alle summenzionate disposizioni sarà escluso dalla selezione.

**L'elenco dei candidati che avranno superato la prova scritta e saranno ammessi alla prova orale sarà pubblicato esclusivamente online tramite il portale in PA e nel sito aziendale [www.aspmoro.it](http://www.aspmoro.it) sezione *Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso*.**

La pubblicazione sul sito ha valore di notifica a tutti gli effetti.

Conseguono l'ammissione alla prova orale i candidati che abbiano superato la prova scritta. L'idoneità e l'inserimento nella graduatoria finale della selezione saranno riconosciuti ai candidati che in ogni prova avranno ottenuto un punteggio minimo di 21/30. L'inserimento nella graduatoria di merito non darà luogo a dichiarazione di idoneità.

#### **Art. 9 CALENDARIO E SEDE DELLE PROVE**

Le prove avranno luogo presso la Sala Consiglio dell'A.S.P. "Daniele Moro" in Viale Duodo n. 80 a Codroipo (UD), con il seguente calendario:

<p><b>PROVA SCRITTA: mercoledì 30 luglio 2025 ore 09:30</b> <b>PROVA ORALE: mercoledì 30 luglio 2025 ore 13:30</b></p>
--

Eventuali modifiche al calendario delle prove o alla sede di svolgimento, così valutate necessarie a insindacabile giudizio della commissione verranno rese note esclusivamente mediante pubblicazione online tramite il portale in PA e nel sito aziendale [www.aspmoro.it](http://www.aspmoro.it) sezione *Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso*.

#### **Art. 10 FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA E CONFERIMENTO DEL POSTO**

Al termine dei propri lavori la Commissione esaminatrice formulerà una graduatoria di merito dei candidati che abbiano superato il colloquio, con l'indicazione del punteggio complessivo. La graduatoria finale sarà approvata con provvedimento del Direttore Generale, quale atto conclusivo del procedimento.

Essa sarà formata secondo l'ordine dei punti della votazione complessiva riportata da ciascun candidato. La votazione complessiva sarà data dalla somma del punteggio ottenuto al termine della valutazione dei titoli e del voto conseguito nel colloquio. Sarà dichiarato vincitore il candidato che avrà conseguito il maggiore punteggio.

Per l'applicazione del diritto di preferenza, di precedenza ed alle riserve dei posti, previste dalle vigenti disposizioni, devono essere prodotti con la domanda i relativi documenti probatori.

La graduatoria finale verrà pubblicata nel portale del reclutamento inPA e sul sito internet istituzionale e tale comunicazione ha effetto di notifica nei confronti di tutti gli interessati.

**La graduatoria resterà valida secondo quanto stabilito dalle disposizioni vigenti e potrà essere utilizzata per la costituzione, oltre che di rapporti di lavoro a tempo pieno e determinato, anche di rapporti di lavoro a tempo parziale e determinato, sulla base delle norme legislative e regolamentari vigenti al momento dell'utilizzo, nonché per necessità del medesimo profilo professionale presso altre Aree dell'Ente.**

#### **Art. 11 ADEMPIMENTI DEI VINCITORI ED EVENTUALE ASSUNZIONE**

I candidati utilmente collocati in graduatoria saranno assunti compatibilmente con le disposizioni normative in vigore al momento delle rispettive assunzioni e subordinatamente alla verifica del rispetto delle disposizioni normative in materia di limiti alla spesa del personale.

L'assunzione avverrà tramite la stipulazione di un contratto di lavoro individuale a tempo pieno e/o parziale e determinato regolato dalla normativa vigente.

Il mancato possesso di tutti i requisiti previsti nel presente bando ovvero la produzione di false dichiarazioni o documentazioni verificata a seguito dei controlli previsti dal D.P.R. n. 445/2000, comporterà l'esclusione dalla procedura (indipendentemente dal superamento delle prove

concorsuali) e sarà causa ostativa alla costituzione del rapporto di lavoro, ovvero causa di risoluzione del rapporto di lavoro, fermo restando l'inoltro degli atti all'autorità giudiziaria.

Il candidato da assumere, nel termine che gli verrà indicato, dovrà dichiarare, sotto la propria responsabilità, di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del Decreto legislativo n. 165/2001. In caso contrario deve essere espressamente presentata la dichiarazione di opzione per la nuova Amministrazione, pena l'impossibilità di costituzione del rapporto di lavoro.

Qualora il candidato non produca la documentazione di cui sopra, entro il termine assegnato, l'Amministrazione comunicherà che non darà luogo alla stipulazione del contratto.

In caso di decadenza o di rinuncia da parte dei vincitori, l'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere all'assunzione di un altro concorrente idoneo, secondo l'ordine della graduatoria ed entro il termine di validità della stessa, ai sensi dell'art. 35, comma 5 - *ter*, del D.Lgs 165/2001.

**In ogni caso lo status di vincitore della selezione non costituisce obbligo da parte dell'Amministrazione a procedere con la stipulazione del contratto di lavoro: pertanto anche a procedimento concluso è facoltà dell'Amministrazione, a suo insindacabile giudizio, non procedere con l'assunzione per cause di carattere tecnico o organizzativo, anche imputabili ai vincoli di finanza pubblica e alle misure di contenimento della spesa di personale.**

#### **Art. 12 TRATTAMENTO ECONOMICO**

Il trattamento economico sarà quello stabilito dalle norme contrattuali in vigore al momento dell'assunzione relativamente alla categoria D del Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del personale del comparto unico del pubblico impiego regionale e locale del Friuli-Venezia Giulia, non dirigenti.

Al candidato assunto in servizio sono corrisposti inoltre i seguenti emolumenti: tredicesima mensilità ed ogni altro emolumento ed indennità spettante se dovuta, a norma di legge, regolamento e CCRL.

Tutti gli emolumenti sono soggetti alle trattenute di legge previdenziali, assistenziali ed erariali.

Gli effetti economici decorrono dalla data di effettiva presa di servizio.

#### **Art. 13 TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

La registrazione al Portale InPA.gov.it comporta il consenso al trattamento dei dati personali nel rispetto della disciplina del regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, e del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196.

I dati personali forniti dal candidato saranno trattati dall'Asp ai sensi dell'art.13 del D.Lgs. 30.06.2003, n.196 e D.Lgs. n.101/2018 per le finalità di gestione dell'avviso di selezione.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione.

Le medesime informazioni potranno essere utilizzate unicamente per le finalità procedurali.

I dati forniti potranno essere messi a disposizione di coloro che dimostrando un interesse attuale e concreto nei confronti della procedura, ne facciano espressa richiesta ai sensi dell'art.22 della L.241/90 s.m.i..

L'interessato ha diritto, ai sensi del D.Lgs. 101/2018, di conoscere i dati che lo riguardano, di chiederne l'aggiornamento, la rettifica, il completamento, la cancellazione o il blocco in caso di violazione di legge, nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi, nel rispetto tuttavia dei termini perentori previsti per la procedura di cui trattasi. I dati conferiti saranno oggetto di trattamento da parte dei competenti uffici con modalità sia manuale che informatizzata e che il titolare del trattamento è l'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "Daniele Moro" di Codroipo (UD).

#### **Art. 14 DISPOSIZIONI FINALI**

Per tutto quanto non previsto dal presente avviso si rinvia alle disposizioni di legge e al dettato contrattuale e normativo.

L'Azienda si riserva in ogni caso la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare la presente procedura in qualunque momento qualora ricorressero motivi legittimi e/o particolari ragioni di pubblico interesse, senza che per gli interessati insorga alcuna pretesa o diritto e possano elevare obiezioni di sorta.

Il presente avviso costituisce lex specialis cosicché la presentazione dell'istanza di partecipazione comporta l'accettazione senza riserve, di tutte le disposizioni contenute.

OGNI COMUNICAZIONE, VARIAZIONE O ALTRO, RELATIVA AL PRESENTE AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, VERRA' EFFETTUATA ATTRAVERSO IL PORTALE INPA E TRAMITE PUBBLICAZIONE SUL SITO [www.aspmoro.it](http://www.aspmoro.it) – SEZIONE AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE – BANDI DI CONCORSO – DELL'ASP E AVRÀ VALORE DI NOTIFICA AGLI INTERESSATI A TUTTI GLI EFFETTI.

Per eventuali informazioni gli interessati potranno rivolgersi, dalle ore 9.00 alle ore 12.00 dal lunedì al venerdì al Servizio Gestione del Personale:

Tel: 0432.909308

Email: [personale@aspmoro.it](mailto:personale@aspmoro.it)

Codroipo, 10.07.2025

IL DIRETTORE GENERALE  
Fabio Di Lenardo